

✎ POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' - SICUREZZA - AMBIENTE ✎

Orogel considera:

- l'anticipazione delle esigenze delle proprie parti interessate e la risposta immediata, qualificata e competente alle loro aspettative;
 - la sicurezza alimentare e la continua innovazione dei prodotti forniti;
 - la tutela dell'integrità, della salute e del benessere dei propri dipendenti anche attraverso la loro partecipazione e consultazione;
 - la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento attraverso la corretta gestione e controllo dei processi aziendali con particolare attenzione al ciclo di vita del prodotto;
 - la collaborazione strategica con i propri soci e fornitori;
 - il miglioramento continuo dei modelli gestionali ed operativi per la competitività aziendale
- elementi generali e basilari nella definizione delle proprie strategie ed obiettivi al fine di acquisire una sempre maggiore competitività sul mercato globale, sostenibile nel tempo.

Strumenti fondamentali a supporto della concreta applicazione della Politica aziendale sono:

- il fermo rispetto della normativa cogente, degli obblighi di conformità, dei requisiti volontari sottoscritti e delle procedure e politiche aziendali adottate;
- la progettazione e la realizzazione di nuovi prodotti e processi;
- l'adozione di un sistema di gestione dei rischi e monitoraggio dei processi, che permetta la valutazione degli effetti della "non qualità", degli impatti ambientali, delle prestazioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e dell'efficienza aziendale;
- l'implementazione e mantenimento dei sistemi di gestione (ISO 9001, IFS, certificazioni di prodotto/servizio, biologico, ISO 45001, ISO 14001, Modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01), integrando gli obiettivi e i principi fondamentali di tutti gli schemi certificativi per il miglioramento continuo;

- l'applicazione della produzione integrata certificata che privilegia strategie agronomiche in grado di garantire il minore impatto verso l'uomo e l'ambiente;
- favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione, anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali, riducendo il numero di infortuni e prevenendo l'insorgenza di malattie professionali;
- favorire la riduzione degli impatti ambientali con particolare riferimento ai consumi energetici, ai consumi idrici ed alla produzione/gestione dei rifiuti speciali;
- l'adozione di misure volte a valutare e monitorare le prestazioni dei Fornitori in termini di performance qualitativa, possibile sviluppo strategico condiviso, sostenibilità economica, sociale ed ambientale degli stessi e nel rapporto con l'Azienda;
- una struttura organizzativa volta alla garanzia della disponibilità di risorse umane competenti, qualificate e motivate per il raggiungimento degli obiettivi di business, nella salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori;
- la pianificazione strategica di obiettivi misurabili e raggiungibili, in grado di dare evidenza sull'andamento della qualità dell'Azienda, delle sue prestazioni ambientali e dei principali indicatori relativi alla sicurezza sul lavoro;
- gestire e monitorare senza soluzione di continuità le attività di produzione, attrezzature e impianti tecnologici, al fine di garantire il minor impatto possibile sull'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori.

Poiché il raggiungimento degli obiettivi aziendali è comunque possibile solo con il coinvolgimento e l'impegno di tutte le funzioni aziendali e delle persone che le rappresentano, questo documento e la filosofia in esso espressa diventano il punto di riferimento per l'operato di ciascun collaboratore in azienda e per questo viene diffuso ai vari livelli organizzativi, assicurandone la comprensione da parte di tutti".

Cesena, 15 Maggio 2019

Il Datore di Lavoro
Avv. Antonelli Francesco

Il Consigliere Delegato
Rag. Piraccini Bruno